

### Chef de projet : étapes et postures pour piloter un projet de développement local

#### Une session pour quoi ?

- Vous êtes ou allez être chef de projet et vous voulez clarifier ce qu'implique cette fonction
- Vous vous interrogez sur l'adaptation au contexte actuel du contenu ou de la conduite du projet dont vous êtes responsable
- Vous voulez gagner en légitimité en adoptant la posture adéquate à chaque situation rencontrée lors de la vie d'un projet
- Vous souhaitez prendre du recul sur votre positionnement de responsable et/ou faire évoluer la manière dont vous l'exercez

#### Une session pour qui ?

- Une formation pour les agents de développement rural et l'ingénierie mobilisée ponctuellement dans les démarches de développement local rural

#### Au programme

##### La fonction de responsable de projet

- Rôles, responsabilités, positionnement
- Exercice : rédaction de sa lettre de mission

##### Le cycle de progression des projets en « 4 saisons »

- Caractérisation de chacune par la mobilisation des acteurs, le travail coopératif, les productions, les décisions...
- Autodiagnostic : identification de la saison de son projet et de son positionnement spontané

##### Jeux de rôles et prise en main d'outils clés

- Le partage du contexte, le backcasting (planification à partir de la cible à atteindre), l'expression du futur souhaité, le diagnostic créatif, la négociation du projet opérationnel, le jalonnement agile, la réalisation collaborative, l'évaluation patrimoniale

##### La posture

- Clarification de cette attitude traduisant une position occupée avec un rôle, un point de vue et un rapport au contexte
- Positionnement et explicitation de celles dominantes : Fédérateur, Désigner, Co-entrepreneur, Facilitateur

##### Repérage par chaque participant de points d'appui en vue de faire évoluer ses postures

#### Méthode pédagogique

- Elle repose sur l'alternance d'apports, de jeux, d'exercices, d'études de cas réels apportés par les participants ou la formatrice et de mise en situation. Les échanges d'expériences sont intenses notamment au cours de travail en ateliers qui permettent de partir des réalités de terrain, d'infléchir les pratiques, de croiser les sensibilités et de vivre l'intelligence collective

#### Qui intervient ?

- **Anne Killi** est consultante, formatrice et coach certifiée. Elle tire ses enseignements de ses pratiques et travaux de recherche. Elle intervient sur la conduite de projet complexe, les relations difficiles au travail, l'accompagnement individuel et l'animation.

#### A propos

La mission de responsable de projet peut être comparée à une course d'orientation (garder le cap, ménager les ressources, repérer les balises...) et à un challenge en équipe (construire la relation, mobiliser, orienter vers un objectif commun, s'adapter aux aléas, organiser les rôles...). Cette formation vous donnera des clés pour percevoir vos marges de manœuvre et les évolutions possibles pour accomplir cette mission avec plus d'aisance en choisissant des postures pertinentes tout au long de la progression du projet.

#### En pratique

- 30 et 31 mars 2023 (9h-17h30) à Lyon (69)
- 12 participants maximum
- Participation soumise à la cotisation à [Cap Rural](#)
- Contact : Geneviève Ganivet, 04 75 22 14 89, [ingenieriedeformation@caprural.org](mailto:ingenieriedeformation@caprural.org)