

Management horizontal ? Sociocratie... ? Quelles applications dans le développement local

Pourquoi cette session ?

Les modalités d'organisation qui relèvent de la sociocratie, de l'holocratie, de l'entreprise libérée suscitent beaucoup d'intérêts. Elles sont souvent évoquées et associées, à tort, à un mode de management horizontal.

Cap Rural vous propose une webconférence pour décrypter ces méthodes, clarifier ce qui relève de la gouvernance et du management et identifier les outils transposables à votre contexte professionnel.

Une session pour qui ?

Une webconférence pour les acteurs du développement local d'Auvergne-Rhône-Alpes (ingénierie, élus, société civile) qui :

- Souhaitent connaître les principes de la sociocratie, l'holocratie, l'entreprise libérée
- Organisent le fonctionnement d'un collectif de travail, d'une équipe projet...
- Recherchent d'autres modalités de prise de décision collective
- Veulent favoriser la contribution et la responsabilité des partenaires d'un projet, des participants à un collectif...

Programme

La méthode sociocratique :

- Ses origines, les besoins auxquels elle répond, les 4 règles de base et ses outils organisationnels

Similitudes et divergences de la sociocratie avec :

- L'holocratie
- L'entreprise libérée

Des outils de la sociocratie transposables à tout collectif, durable ou ponctuel. Comment et à quelles conditions ?

- Exemples : la prise de décisions par consentement, l'élection sans candidat

Intervenant

- **Pierre Tavernier** - AT Conseil - Formateur et consultant en management et organisation. Expert et Président du Centre français de sociocratie.

En pratique

- Le 27 septembre 2019 de 10h à 12h en Webconférence
- 20 participants maximum
- Participation soumise à la cotisation annuelle à Cap Rural ([télécharger le bulletin de cotisation](#))
- Contact : Geneviève Ganivet, 04 75 22 14 89, ingenieriedeformation@caprural.org