

#### Une session pour quoi ?

- Vous voulez revisiter les savoir-faire techniques et relationnels d'un responsable de projet ou d'équipe d'agents de développement
- Vous recherchez à mobiliser différents acteurs avec qui vous êtes en relation hiérarchique ou non, pour les associer à un projet
- Vous souhaitez consolider votre positionnement, votre leadership et votre légitimité de chef de projet ou d'équipe

#### Une session pour qui ?

- Une formation pour les agents de développement rural et l'ingénierie mobilisée ponctuellement dans le développement rural en Auvergne-Rhône-Alpes

#### Au programme

##### Travailler sa posture

- Garder sa stabilité face aux contrariétés et imprévus
- Repérer ses automatismes et s'entraîner à en sortir

##### Développer un management appréciatif, c'est-à-dire prendre appui sur les forces et les atouts de son équipe pour la piloter et l'animer

- Engager un dialogue sur les réussites
- Poser une intention et se mobiliser

##### Embarquer les acteurs d'un projet

- Se positionner clairement pour avancer en équipe, différencier les fonctions de leader, manager et expert, affirmer son leadership
- Adopter un positionnement de manager au service du projet : l'écoute profonde, le dialogue génératif, la fluidité dans les interactions...

**Le déroulé de ce programme et les choix d'exercices seront adaptés aux situations rencontrées par les participants**

#### Méthode pédagogique

- Une démarche participative avec des apports théoriques pour éclaircir des situations vécues, le partage d'expériences dans un esprit de co-développement, des exercices pour s'approprier des outils et explorer les ressources d'un collectif
- La méthode de travail et d'animation de l'intervenante seront transposables à la fonction de management des participants

#### Qui intervient ?

- **Annie Benzeno, AYEKA** - Après la conduite de projets techniques en entreprise, elle accompagne, depuis 19 ans, notamment les managers et leurs équipes à enrichir leurs compétences collectives et relationnelles pour mieux travailler ensemble

#### A propos

Suite aux évolutions de la société (rapport à l'autorité, demande de participation, expérience de gouvernance partagée...) les termes d'intelligence collective, bienveillance, méthodes « agiles » entrent dans l'univers du management. Vous pouvez trouver des leviers d'actions pour gagner en flexibilité et en réactivité en vous appropriant avec discernement des outils du management. Ils peuvent être une aide pour affirmer votre fonction de responsable hiérarchique d'une équipe ou de chef de projet transversal. Dans votre contexte professionnel où les projets sont multiformes et les acteurs d'origines très variées, votre positionnement est déterminant pour mobiliser toutes les parties prenantes dans une dynamique de coopération et accompagner le collectif à contribuer. Que vous soyez chef/responsable de projet ou d'une équipe, cette formation vous apportera des outils clés opérationnels.

#### En pratique

- 2 jours : 11 et 12 décembre 2018 de 9h à 17h30, à Vienne (38)
- 12 participants maximum
- Participation soumise à la cotisation annuelle à Cap Rural ([télécharger le bulletin de cotisation](#))
- Contact : Geneviève Ganivet, 04 75 22 14 89, [ingenieriedeformation@caprural.org](mailto:ingenieriedeformation@caprural.org)