

Repérer les changements et les intégrer :

observer en continu et actualiser en permanence diagnostic, méthodes...

Une session pour quoi ?

- ▶ Vous souhaitez saisir les évolutions en cours de votre territoire malgré un temps limité dédié à l'animation de terrain
- ▶ Vous voulez actualiser en continu un diagnostic pour adapter au fur et à mesure du déroulement du projet les actions prévues
- ▶ Vous cherchez à distinguer les changements qui impliquent l'ajustement de vos pratiques ou de vos actions, de ceux futiles

Une session pour qui ?

Une formation pour les agents de développement rural et l'ingénierie mobilisée ponctuellement dans les démarches territoriales en Rhône-Alpes.

Au programme

- ▶ **Changement, effet, impact, indicateur :**
 - > quels changements à l'oeuvre ? Quels niveaux d'impact sur l'exercice des métiers ?
 - > quelles sources de changements ? Quelles priorités de repérage ?
- ▶ **Repérage, collecte, traitement d'informations et analyse en continu :**
 - > veille, repérage et collecte : quelles pratiques ? Quels avantages et inconvénients ?
 - > indicateur fiable, information utile : quels sens commun ? Quelles conditions ?
 - > mise en oeuvre continue : quelle organisation du travail ? Quelles questions pratiques ?
- ▶ **Co-construction des outils, faisabilité des modalités de collecte et de vérification d'information :**
 - > exemple : co-construction d'une grille de domaines, d'indicateurs et de sources
- ▶ **Utilisations individuelles et collectives des informations :**
 - > quels avantages et inconvénients à socialiser les activités et les informations ? Avec qui ?
 - > quelles conditions et points de vigilance ? Quelles formes possibles ?

Méthode pédagogique

- ▶ La pédagogie alternera de manière interactive des apports pratiques, des apports théoriques, l'analyse de pratiques et la co-production d'outils. Elle est basée sur la participation active des participants.

Qui intervient ?

Pascale VINCENT – CIEDEL - Formatrice et experte en développement local, elle est chargée d'ingénierie de la formation, anthropologie juridique, gestion des conflits, coopération décentralisée, décentralisation, démocratie participative, foncier et GRN.

En pratique

- ▶ 2 jours – les **6 et 7 juillet 2015** – à St Péray (07)
- ▶ de 9h00 à 17h00 le premier jour ; de 9h00 à 16h30 le deuxième
- ▶ 15 participants
- ▶ **date limite d'inscription : 23 juin 2015** - participation soumise à cotisation - [Télécharger le bulletin de cotisation](#)

Contact

Geneviève Ganivet - Tél : 04 75 22 14 89 - ingenieriedeformation@caprural.org.

A propos

Quelle que soit l'organisation dans laquelle vous travaillez, vous êtes confronté au changement par l'objet même de votre métier. Les changements s'observent dans votre environnement professionnel : dispositifs institutionnels et financiers ; situations sociales, économiques, environnementales, culturelles des espaces où vous intervenez ; acteurs et des organisations impliqués dans les projets. Ils induisent des évolutions dans les fonctions d'analyse et de diagnostic, dans les approches sectorielles/thématiques, dans l'accompagnement des processus de développement, de l'innovation sociale, territoriale, technologique, dans les relations entre les différents acteurs de l'ingénierie.

Des signes de changements peuvent ne pas être perçus ou pas analysés. Pourtant, il est essentiel que vous les détectiez et que vous les caractérisiez pour agir de façon pertinente en adaptant votre organisation, votre animation des territoires ; en actualisant les diagnostics, la réflexion stratégique, la conception des projets ; en identifiant, valorisant et accompagnant les dynamiques d'acteurs et en ajustant les systèmes de gouvernance, les pratiques collaboratives et de réseau, le pilotage et la mise en oeuvre des actions.