

Travail de décryptage collectif > quelques enseignements sur les dynamiques de coopération

Facteurs de succès	Points de vigilance
<p>L'existence d'un élément déclencheur : par exemple,</p> <ul style="list-style-type: none"> - un diagnostic, une étude - des opportunités : un dialogue préexistant, des personnes qui se connaissent, une procédure... <p>Un sujet défini, cerné, concret. Du pragmatisme pour avancer sur des projets /sujets / objets précis.</p> <p>Des enjeux forts, simplement exprimés, compréhensibles par tous.</p> <p>Des acteurs impliqués et compétents (en terme de missions et de légitimité). Un qui fait quoi définit. Des niveaux d'acteurs cohérents avec le sujet.</p> <p>Une structuration favorable à la participation et adaptée au contexte : plus ou moins formalisée (un document, une structure...) mais précisant les responsabilités et engagements de chacun.</p> <p>Des modalités d'évaluation adaptées à la coopération, c'est-à-dire qui mesure la richesse créée par les relations.</p> <p>La neutralité et l'expertise de personnes ressources ; l'appui sur des personnes qui font du lien</p>	<p>Avoir un contenu !</p> <p>Ne pas s'emparer de toutes les opportunités : certainement peuvent être des pièges ! (trop lourdes, trop rapides...).</p> <p>Prendre le temps de faire connaissance (aussi pour développer la confiance)</p> <p>Bien identifier les enjeux de pouvoir (et donc la capacité à partager).</p> <p>Etre volontariste mais aussi savoir le point à ne pas dépasser ! Tous les niveaux et tous les acteurs doivent être volontaristes.</p> <p>L'enjeu doit être partagé et acceptable. L'ambition doit être clairement définie pour lever d'éventuels freins à coopérer.</p> <p>S'adapter au contexte, ne pas plaquer des solutions mais les inventer ensemble.</p> <p>Bien informer les protagonistes des engagements qu'ils prennent.</p> <p>Les acteurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> - penser à mobiliser tous les niveaux utiles (politiques, techniques...) - chacun à sa place - ne pas faire du sujet des acteurs qu'un sujet technique <p>Se poser régulièrement la question des niveaux d'acteurs : est-ce les bons niveaux qui coopèrent.</p> <p>Capitaliser sur / valoriser les échecs : il y a toujours quelque chose à en tirer !</p> <p>Attention aux habitudes, à la reproduction systématique qui au fil du temps perd du sens.</p> <p>Se poser la question de la légitimité de la coopération (ou d'un autre mode de fonctionnement) et même parfois de sa légalité !</p>