

## Compte-rendu de la commission Cap Rural N°16

La commission Cap Rural s'est réunie le 8 avril 2021 en visioconférence sous la présidence de Maurice CHALAYER, directeur de l'EPLEFPA Le Valentin, Claude Aurias, co-président de la Commission, étant excusé.

### Membres présents :

Maurice Chalayer	
Sélène Yi	Laurent Robert
Jean-Christophe Daudel	Maud Bretones
Marielle Bruyas	Paul Bucau
Didier Duboisset	Claude Janin
Franck Lavagne	Christophe Mestre
Odile Proust	Laurent Rieutort
Anne Roussat	Gaëlle Watel
Anne Carton	Patrick Grimault
Jean-Philippe Jamot	

### Membres excusés :

Thomas Fauvarque	Eric Cournut
Marie Louvet	Laurent Joyet
Françoise Pons	Nicolas Mourgeon
	Johan Rougeron

Maurice Chalayer présente la liste des excusés et le cadre de cette 16<sup>e</sup> commission qui se déroulera en distanciel du fait des conditions sanitaires en vigueur.

Le premier temps de la commission permet d'aborder (cf. diaporama en annexe) :

- 1) Les points les plus marquants depuis la dernière commission d'octobre 2020
- 2) L'agenda 2021

Le deuxième temps est consacré à une réflexion collective sur les transitions et comment Cap Rural peut les travailler.

Après une introduction sur le sujet (cf. diaporama en annexe) issue des réflexions de l'équipe de Cap Rural, il est proposé un temps de contribution des membres de la commission via un tableau collaboratif (voir ci-dessous). Les échanges oraux complémentaires des éléments consignés dans le tableau sont intégrés en fin de tableau.

La prochaine commission Cap Rural se tiendra **le mardi 12 octobre 2021 après midi**.

Maurice Chalayer informe la commission de son départ en retraite en septembre 2021 et indique qu'il a réellement apprécié de présider cette commission riche de ses membres (dans leur diversité) et des échanges sur les enjeux et le développement des territoires ruraux en AURA.

Maurice Chalayer

Tableau de contribution : Les transitions et les impacts sur les actions de Cap Rural. Commission Cap Rural du 8 avril 2021

Du point de vue de votre expérience, en lien avec les transitions....	Les 3 thématiques les plus travaillées par votre organisation	Les missions des agents de développement en émergence	Les nouvelles compétences attendues	Des idées d'actions pour Cap Rural
Anne Roussat	lieux de vie-logement-centres bourgs/liens sociaux - insertion/transitions énergétiques	accompagnement porteurs multi origines et multi thématiques avec cultures très différentes/ accompagner la mutation des activités et des modes d'activités avec une interconnaissance- intercompréhension entre publics très différents/ réagir vite (AAP) dans un contexte sans cesse évolutif	curiosité constructive, analyse critique, ouverture, gestion des temporalités	binômes sur un moyen terme qui permet de faire exprimer par un tiers des propositions issues de benchmark
Christophe Mestre	Renforcement des capacités, innovation-expérimentation-montée à l'échelle, capitalisation-valorisation, "pouvoir d'agir", lien mondial-local	impulser, accompagner, trier-prioriser,	beaucoup de capacité d'analyse critique pour ne pas tomber dans la catéchèse transitionnelle ! Faire le lien permanent entre le local et l'international-mondial pour éviter le repli sur soi des territoires, l'éthique car le changement est potentiellement générateur de beaucoup d'inégalités si on n'y prend garde,	

Claude Janin	Comprendre ensemble le changement/ Transition vers quel modèle ?/Transformations territoriales	Accompagnement du changement/animation et alimentation (formalisation) des termes des débats et controverses	Curiosité, éveil méthodologique et thématique/appréhender l'incertitude/malgré tout, ce sont des compétences déjà dans l'ADN du développement local/accompagnement en allant dans le sens du vent mais face à des courants contraires	
Didier Duboisset	ESS/Tourisme responsable/ alimentation et filières locales	expertise toujours plus active pour pouvoir mettre en relations les acteurs	Capacités d'analyse renforcées	Je souscris à l'idée d'utiliser les financements Leader dans leur partie Coopération transnationales et également entre GAL français
Franck Lavagne	formation - inclusion numérique - accompagnement	accueil des nouveaux arrivants - capacité de structuration de projets innovants	une grande ouverture sur les évolutions actuelles et les nouvelles générations - une très grande curiosité	PROPOSER UNE FORMATION AUPRES DES ELU(E)S
Gaëlle Watel	énergie-climat / Agriculture-alimentation / attractivité rural-tourisme durable / équilibre territorial-social	diagnostic multi acteurs et regard transversal / animation territoire / accompagnement au changement (int et ext) / accompagnement PP / identification des besoins / prospective	accompagnement au changement / aide à décision élus qui doivent aussi intégrer changement de paradigme/ réfléchir territoire et non thématique	
Jean-Christophe Daudel	alimentation-partage de la valeur ajoutée dans les filières agricoles- environnement	gestion de projets- gestion de conflits- accompagnement du changement- capitalisation et transfert des expériences vers les acteurs opérationnels	favoriser l'hybridation des connaissances entre "le terrain" et "la théorie"-écoute-tempérance-approche systémique	développer les actions d'appui aux institutions sur l'exemple du PTGE "allier - aval"
Laurent Robert	Agriculture, adaptation au changement climatique, transfert	médiation	Connaissance des acteurs pour une mise en relation et des dispositifs pour faciliter l'efficacité des projets et éviter les doublons	

Marielle Bruyas	projet alimentaire de territoire ; territoire à énergie positive (TEPOS/TEPCE) ; diagnostic social/de santé	conduite de projets complexes ; animation de groupes divers (citoyens, institutionnels, professionnels...), concertation et négociation,, "lecture rapide" d'un territoire, travail avec des clubs/réseaux divers, veille "active", recherche de financements, travailler dans l'incertitude (pas une mission écrite dans la fiche de poste !)	connaître de nouveaux dispositifs ; effectuer des diagnostics "flashes"; rédiger des rapports synthétiques ; savoir évaluer des actions, un programme ; partage d'expériences ; travail en réseaux, entre pairs ; capacités d'adaptation	
Maud Bretones	anticipation des évolutions en faisant le lien écono/transition et des compétences	Gérer la complexité -'identifier les acteurs, les ressources, les porteurs à l'échelon régional et sur des territoires	Capacité à valoriser les communs et "retombées non cptables, à inscrire les porteurs de projet, ds une approche partagée	
Maurice Chalayer	Relocalisation de l'économie/Changement climatique/Alimentation responsable	Aider à la compréhension des enjeux du changement/Accompagner le changement/Gérer la complexité et l'incertitude	Agilité / Adaptabilité / Coopération/ Projection / Anticipation	Croiser les regards des différents acteurs de DL/Confronter/Proposer des échanges, confrontations sur les questions socialement vives/Innover dans les méthodes pour innover dans les actions
Odile Proust	accompagnement de projets collectifs et tiers lieux non lucratifs/ Pouvoir d'agir pour travailleurs sociaux et autres acteurs locaux/Démarches participatives-citoyens dans l'espace public/Réseaux d'acteurs à l'échelle d'un petit territoire-quartier-commune/ESS en rural/	appui aux gouvernances collectives complexes, médiation entre acteurs aux intérêts et cultures différentes, médiation pour la participation des habitants ou animation ou accès aux droits ??, ESS et aux delà, nouvelles approches de l'appui à l'économique (test, grande souplesse dans la recherche de modalités de fonctionnement dont statuts juridiques et immobilier partagé non spéculatifs	capacité à accompagner sans être le pivot avec des collectifs ou des citoyens devenus très experts/'diagnostic partagé réellement co-réalisé avec des "non experts" sous une forme permanente ou thématique et non pas forcément statique tous les 5 ans, avec capacité à inclure des nouveaux acteurs au fil du projet / savoir aussi identifier les inégalités qui se creusent / prise en compte de l'approche genre dans les diagnostics et les conduites de projet (encore peu pris en compte dans les démarches publiques, malgré obligations des financeurs publics et européens) /	poursuivre !! formations, séminaires d'échanges de pratiques sur démarches en cours, sur ces points que nous avons soulignés : défiance vis à vis des institutions et reconstruction confiance, diagnostic itératif, pédagogie du faire, faire se comprendre des mondes antagonistes ou différents, passer à l'écrit pour tous...
Paul Bucau	Participation citoyenne / Innovation sociale / Portage et incubation projets ESS/Asso	Ingénierie de financement, animation en intelligence collective, décloisonnement des acteurs privés et institutionnels	Accompagner la coopération (techniquement, financièrement, juridiquement)	Documenter, rendre visible la technicité des réalisations pluri-acteurs

Sélène Yi	Transition énergétique / alimentation	Convaincre et donner une impulsion / créer de la coopération (au sein du territoire notamment)	développer le lien aux élus de collectivités (montée des interco)	
Laurent Rieutort	Transition alimentaire, transitions numériques et organisationnelles (et plus largement des "transitions territoriales" qui intègrent toutes les formes de transition)	Soutien à des réseaux / accompagnement de collectifs ; développer les capacités/les apprentissages collectifs sur les territoires	Créativité/prospective ; travail avec collectifs citoyens ; pilotage en temps de crise et de conflits	
<b>Expressions orales</b>				
Les transitions posent de nouvelles questions : quelles nouvelles organisations des territoires, quelles nouvelles polarités et relations ville-campagne-campagne ? Quelles seront les mobilités résidentielles post crise ?				
On constate un décloisonnement et un nouvel intérêt des acteurs pour le territoire de proximité (exemple des femmes chefs d'entreprise)				
De plus en plus de populations différentes dans les territoires et qui veulent être actrices du développement local				
Quelle capacité pour faire le "tri" des initiatives dans les transitions ? Quelles sont celles qui vont durer ? Qui ont un réel potentiel de changement ?				
Se pose la question des modèles...les nouveaux cadres de pensée. Comment pourra t'on accompagner des initiatives de différents type et cadre d'organisation ?				
Les transitions se font pas à pas...Comment gérer l'incertitude ? Et se donner des perspectives ?				
Pour le secteur associatif, il y a un réel enjeu de coopérations entre personnes et acteurs...				
Inutile de réaliser des diagnostics statiques, besoin de penser les projets de manière itérative, avec agilité et mobilité...				
Les échanges d'expériences sont trop souvent des juxtapositions...comment améliorer ces modes d'actions ?				
Les transitions nécessitent des compétences généralistes en ingénierie, ce qui constitue l'ADN du développement local. Sauf que contrairement aux années 60/70, le sens du vent a tourné (montée des préoccupations environnementales, changement climatique...)				
Des tensions se font jour entre des acteurs qui restent dans leur entresoi via entre autre par le biais des réseaux sociaux				
L'agent de développement n'est plus nécessairement l'acteur pivot > besoin de nouveaux modes d'action, d'écoute des attentes des populations, et de travailler avec de multiples acteurs				
Transitions ? = rupture ? = bifurcation ? Souvent un mot édulcoré car il s'agit d'un passage d'un état à un autre état. Défiance constaté des jeunes en formation vis-à-vis des élus, avec parfois des postures de remise en cause				
Oui pour le diagnostic itératif, on entre dans une période du faire...mais les dispositifs financiers ne sont pas toujours conçus pour !				

Quelles capacités à savoir repérer et analyser les inégalités qui se creusent (en matière économique, d'accès au numérique...)
L'intelligence collective c'est accompagner une démarche chemin faisant, mais avec des perspectives > besoin d'outils de navigation dans "une mer chaotique". L'innovation serait une forme d'hybridation entre faire et la recherche théorique et les savoirs conceptuels.
Formation des élus nécessaire car une grande complexité des dossiers, une difficulté parfois pour eux de laisser de la marge aux agents, y compris sur ces sujets transitions
Cap Rural > une posture de "tiers" entre acteurs, et d'impulsion de coopération notamment européenne (ex dans LEADER), de mutualisation entre acteurs
Publics pour Cap Rural : inclure les citoyens organisés, les militants locaux
Cap Rural > un phare ou un aiguillage pour des groupes projets complexes (ex gestion conflit eau) ?