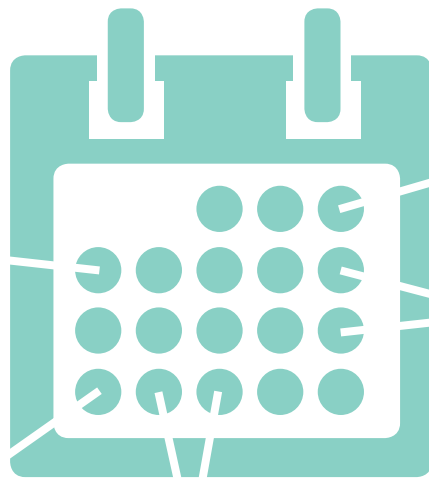




Ressources pour
le développement local

agenda__2017

Toute l'activité de Cap Rural



Sommaire

ACCOMPAGNER LES CHANGEMENTS ET REDONNER DES PERSPECTIVES ...	3
DE NOUVELLES MODALITÉS D'ACTION	4
MODE D'EMPLOI DE CAP RURAL	5
I - BÉNÉFICIER DE L'EXPERTISE DE CAP RURAL	6
Et vos contacts dans l'équipe	
II - PARTICIPER À DES SESSIONS COLLECTIVES	8
Enrichir votre métier / votre mandat	
Dynamiser sa structure / son projet	
Faire ensemble	
Encourager l'entrepreneuriat	
Actualiser sa vision	
Construire de nouveaux services / de nouvelles activités	
Agir avec Leader	
III - PARTICIPER À DES ÉVÈNEMENTS	12
TABLEAU RÉCAPITULATIF DES ÉVÈNEMENTS ET DES SESSIONS	13

Accompagner les changements et redonner des perspectives

L'année 2017 démarre avec de profonds bouleversements en Auvergne-Rhône-Alpes : de nouvelles intercommunalités toujours plus grandes, l'interterritorialité qui est « bousculée » (avec la disparition des syndicats mixtes), des associations de développement local ou agissant en rural en difficulté financière considérable. Ceci dans un contexte où la loi NOTRe rebat les cartes des compétences des institutions publiques, de poursuite de la mise en œuvre de la nouvelle région et de démarrage décalé de la programmation européenne.

À Cap Rural **nous sommes convaincus de la capacité de rebond des acteurs ruraux, de leurs solides expériences et compétences et de leur volonté de conserver un espace rural vivant**. Nous savons aussi que c'est dans ces moments de « gros temps » qu'il faut être réactif, analyser avec un nouveau regard son environnement et identifier de nouveaux alliés pour se redonner des marges de manœuvre.

Nous pensons que les principes du développement local sont toujours pertinents, mais que peut-être il faut **faire un pas de côté et interroger ses modalités d'agir**.

Dans ce contexte, l'action de 2017 se construira autour de trois priorités :

- **Continuer à décrypter les évolutions du contexte et leurs déclinaisons locales pour que les acteurs locaux gardent des marges d'action.**
- **Contribuer à un développement régional équilibré : Auvergne / Rhône-Alpes, rural / urbain, développement / aménagement... :**
 - accompagner les espaces ruraux pour qu'ils trouvent leur place dans les recompositions en cours et contribuent à l'équilibre régional, y compris en termes de gouvernance,
 - redonner du sens au développement local dans un contexte nouveau et en évolution,
 - maintenir dans les espaces ruraux des compétences et des savoir-faire indispensables : redonner des perspectives aux agents de développement (métiers, posture, compétences...) ; faire émerger les nouvelles figures de l'agent de développement (issues de l'économie collaborative notamment),
 - rassembler les acteurs locaux et poursuivre la réflexion avec eux pour que l'ingénierie soit au service du territoire et pas seulement au service d'une structure.
- **Faciliter le repérage et la mobilisation de financements pour les projets.**

2017 sera aussi l'occasion pour Cap Rural de travailler le rapprochement avec le réseau rural Auvergne et la mise en place progressive d'une offre de services partagée à l'échelle de la nouvelle région.

La souplesse et la réactivité seront de mises tout au long de l'année pour que l'équipe de Cap Rural soit au plus près de vos préoccupations.

Les co-présidents de Cap Rural :

Claude Aurias, conseiller régional Auvergne-Rhône-Alpes, vice-président du conseil d'administration de l'EPLEFPA de Valence, Le Valentin

Maurice Chalayer, directeur de l'EPLEFPA de Valence, Le Valentin

De nouvelles modalités d'action

Un pôle d'expertise sur l'ingénierie financière des projets

Deux personnes consacrent une partie de leur temps de travail à réaliser :

- de la veille sur les financements européens, nationaux, régionaux, privés / publics / alternatifs et les appels à projets (création d'activités / développement local),
- des dossiers d'information sur des types de financement (à commander ou à consulter sur caprural.org),
- des appuis pour trouver des financements, mobiliser certains fonds en toute sécurité (en relation avec leurs gestionnaires).

Des appuis méthodologiques collectifs

Des travaux en petits groupes sur différents sujets :

- les situations professionnelles des agents de développement (construire son parcours professionnel),
- les rapprochements, les fusions, les mutualisations entre structures,
- la capitalisation des expériences pour les territoires ou les structures qui ne veulent pas perdre tous leurs savoir-faire quand des structures ou des emplois disparaissent,
- pour les chefs de service/directeurs, l'organisation du développement local et de l'ingénierie dans un territoire pour faire face à la diminution ou à l'absence d'ingénierie, développer une culture commune de l'action locale.

Un appui méthodologique individuel pour les salariés qui se retrouvent dans un nouveau contexte professionnel

Vous êtes dans une nouvelle structure, une structure plus grande ou vous avez de nouvelles missions et vous avez besoin de vous repositionner pour continuer à faire du développement local.

Des appuis pour développer la capacité des espaces ruraux à créer de l'activité économique

- auprès des intercommunalités rurales sur leur stratégie de développement économique en lien avec les politiques de la Région et de L'État,
- sur la mise en œuvre de la démarche de Construction d'offres d'activités,
- sur les nouvelles formes d'économies rurales.

Des méthodes d'intervention plus proches de vos disponibilités

- des webconférences de 2 à 3 heures qui permettent, de son bureau, de participer à des sessions d'information, de formation, d'exploration animées par Cap Rural, avec ou sans intervenant extérieur,
- des dossiers d'information sur caprural.org (en particulier sur des financements),
- des sessions d'exploration qui peuvent donner lieu à des livrables.

La territorialisation de sessions collectives

C'est pour vous l'occasion de collaborer avec Cap Rural pour monter une session au plus près de vos préoccupations, en profiter pour lancer une dynamique d'acteurs autour d'un sujet, tout en conservant l'échange avec d'autres territoires.

→ Nous vous les signalons dans les programmes mais n'hésitez pas à nous contacter si vous êtes intéressés par un sujet particulier.

Des temps courts d'information

- sur des travaux d'études ou de recherche, des ouvrages... présentés par leurs auteurs avec qui vous pourrez entrer en dialogue (en présence et à distance),
- des webconférences pour vous présenter des expériences de développement local : vous alimenter en idées, ressources, contacts et faire connaître des exemples d'acteurs qui mènent des projets concrets répondant à des besoins et des enjeux du rural ou du périurbain.

→ Si vous souhaitez présenter une de vos actions, n'hésitez pas à nous contacter.

L'organisation d'échanges et de transferts sur des thématiques où vous avez exprimé des besoins

- le foncier forestier,
- les conciergeries de territoire.

Le renforcement des partenariats

- entre centres de ressources (CIEDEL, La Nacre, Coorace, CRESS, CR.DSU, Arade...),
- avec des structures nationales (Territoires conseils-Groupe Caisse des Dépôts, revue Pour, ADIR).

Mode d'emploi de Cap Rural

À qui s'adresse Cap Rural ?

- L'ingénierie territoriale : l'ingénierie de développement implantée dans les territoires (agents de développement rural, techniciens, ingénierie de planification et de développement urbain), l'ingénierie mobilisée ponctuellement (organismes ressources, administrations dédiées au développement rural, chercheurs, etc.).
- Les employeurs de l'ingénierie (associations, collectivités publiques...).
- Les élus.
- La société civile impliquée dans des dynamiques de développement local rural.
- Les salariés de collectifs porteurs de projets.

Pourquoi payer une cotisation annuelle à Cap Rural ?

Cette cotisation vous donne accès à tous les services de Cap Rural : sessions collectives, abonnement à la lettre d'information Les Veilleurs, appuis méthodologiques, groupes de travail... Plus elle est payée tôt dans l'année, plus vous en tirerez de bénéfices !
Ne pas cotiser c'est avoir accès à un nombre restreint de services (lettre d'information Suivez le fil, quelques événements...).

Bulletin de cotisation en ligne sur caprural.org

Plus de renseignements : David Chomentowski.

Vous êtes élu (associations, collectivités locales) ou membre d'un GAL : si un de vos salariés cotise, vous bénéficiez alors de tous les services de Cap Rural.

Vous souhaitez un appui méthodologique, rejoindre un groupe de travail, accéder à des ressources...

Un événement vous intéresse ?

Contactez directement le chargé de mission responsable (voir le tableau des contacts page 7 et le trombinoscope au dos de ce document) ou David Chomentowski qui pourra vous aiguiller sur le bon contact.

Vous souhaitez suivre une des sessions collectives ?

Retrouvez le programme des sessions de formation ou d'exploration et des ateliers décideurs en page 8. Au cours de l'année, chaque session est annoncée, avec un programme détaillé, dans nos lettres d'information au moins un mois à l'avance. Vous pouvez contacter le référent de la session pour plus d'information. Notez dès à présent les dates des sessions dans votre agenda et soyez attentif à l'ouverture des inscriptions via les lettres d'information de Cap Rural ou sur caprural.org.

Vous souhaitez que Cap Rural territorialise une des sessions du programme 2017 chez vous ?

C'est désormais possible !

- Soit Cap Rural localise la session sur votre territoire si vous êtes un nombre significatif à être intéressé par le sujet.
- Soit Cap Rural prépare et organise avec vous la session dans l'objectif de créer une dynamique autour du sujet ou de renforcer le maillage des acteurs locaux.

Dans les deux cas, la session sera largement ouverte pour favoriser les échanges d'expériences. Pour savoir les possibilités et les modalités de préparation : Geneviève Ganivet.

Vous souhaitez suivre une des présentations d'expériences de développement local ?

Reportez-vous au programme sur caprural.org.

Ce programme est-il définitif ?

Notre offre est susceptible d'évoluer en fonction de l'actualité et de vos attentes. Si votre structure ou vous-même êtes à jour de votre cotisation, vous recevrez automatiquement toutes nos informations. Pour ne pas perdre le fil : abonnez-vous à la lettre d'information sur le site caprural.org.

Pour toute question : 04 75 22 14 89

I. Bénéficiaire de l'expertise de Cap Rural

Vous informer

- De l'information diffusée par les lettres électroniques Suivez le fil ou Les Veilleurs (repérage d'enjeux ou de sujets de développement, revue de presse, événements, financements, etc.) jusqu'à la recherche personnalisée d'informations (expériences, personnes ressources, etc.), Cap Rural exerce une veille permanente sur le développement local et les territoires ruraux.

Agir différemment dans votre territoire

- Sur deux sujets, la construction d'offres d'activités (COA) et les coopérations entre acteurs, des chargés de mission sont susceptibles de vous interpellier pour vous proposer de réfléchir localement à de nouvelles pistes de développement. Si vous souhaitez impulser auprès de vos partenaires de nouvelles dynamiques sur ces sujets, contactez les chargés de mission concernés.

Découvrir de nouvelles méthodes et des expériences originales

- Cap Rural produit régulièrement des ressources sous forme de guides méthodologiques, de fiches d'expériences ou de dossiers thématiques. Les deux prochains guides seront Capitaliser des expériences et Impulser et accompagner des coopérations. Un dossier portera sur le financement de l'innovation.
- Si vous voulez faire connaître une action qui vous semble intéressante, contactez-nous pour réaliser une fiche ou la présenter en webconférence.
- Cap Rural vous appuie aussi pour capitaliser vos savoir-faire.

Dépasser des difficultés dans la conduite de projets de développement

- Vous souhaitez utiliser de nouvelles méthodes ou répondre à de nouveaux enjeux ? Vous ne savez pas comment vous y prendre pour organiser ou mettre en œuvre un projet ? Votre action est bloquée et vous ne savez pas identifier et dépasser cette difficulté ?

Nous pouvons intervenir pour vous faire prendre du recul, découvrir des méthodes et vous familiariser avec elles sur différents domaines : l'ingénierie financière de votre projet, la construction d'offre d'activités, la conduite de projets de développement, la coopération entre acteurs, Leader, la capitalisation d'expériences, l'innovation.

Avancer collectivement

- Quand vous êtes plusieurs à être confrontés à une difficulté identique ou à vouloir avancer sur un sujet en échangeant vos expériences et en montant en compétences ensemble, Cap Rural peut organiser un groupe de travail et vous accompagner (en présentiel ou à distance). Actuellement trois groupes sont effectifs ou en cours de montage :

- définir des indicateurs pour sélectionner localement des projets innovants,
- créer de l'activité à partir des savoir-faire patrimoniaux locaux,
- mobiliser des acteurs dans une stratégie alimentaire territoriale.

- Cap Rural peut aussi vous proposer de décrypter des sujets émergents : chaque année, sur quelques sujets où vous exprimez des enjeux forts pour ces territoires, nous mobilisons un groupe d'acteurs ayant de l'expérience pour explorer leurs pratiques, repérer comment les freins ont été dépassés et transférer ensuite au plus grand nombre. Actuellement, deux sujets sont travaillés :

- le foncier forestier pour lever les freins liés au morcellement de la forêt privée et mobiliser la ressource pour les besoins locaux et de la filière,
- les conciergeries de territoire qui jouent en faveur du maintien d'entreprises ou de populations en espace rural par l'apport de services ou l'organisation en commun de certaines fonctions.

D'autres groupes sont susceptibles de démarrer (évaluation Leader ; compréhension des flux ville-campagne comme potentiels d'activités ; valorisation du bois dans la construction).

Produire de nouvelles ressources en partenariat avec la recherche

- Cap Rural appuie les groupes d'acteurs et de chercheurs mobilisés dans les projets scientifiques du programme Pour et sur le développement régional (PSDR4).
- Nous concevons aussi des produits de valorisation (ou pouvons vous aider à en concevoir) en vue de leur diffusion.
- Plus largement, nous organisons une veille sur les travaux de recherche.

Définir les emplois ou organiser une équipe

- Employeurs, vous pouvez travailler le Qui Fait Quoi en interne d'une structure ou à l'échelle d'un territoire : repérer l'ingénierie présente, les manques, les partenariats ou mutualisations envisageables.
- Salariés, vous pouvez réfléchir à votre emploi et votre carrière. En 2017, des appuis méthodologiques collectifs, complétés de formations, sont organisés pour repérer ses compétences, faire son CV, préparer un entretien d'embauche, réfléchir à sa projection professionnelle, mettre en place une feuille de route. Les dates de ces appuis méthodologiques collectifs sont présentées sur caprural.org.
- Cap Rural contribue aussi à la réflexion sur les métiers de l'ingénierie, afin de les rendre plus lisibles et visibles, dans des dynamiques régionales ou nationales. Trois numéros de la revue Regards croisés seront publiés.

Élus

- Les chargés de mission de Cap Rural sont des experts qui peuvent vous appuyer sur votre projet de territoire, vos coopérations, vos dynamiques d'appui à la création d'activités ou encore l'organisation de l'ingénierie. Ils peuvent vous faire découvrir des idées d'action, travailler avec vous des pistes de méthodes, organiser des échanges d'expériences avec d'autres territoires.

Vos contacts dans l'équipe

Vous informer

Caprural.org, lettres d'information, questions-réponses : **David Chomentowski**
Regards Croisés : **Anne Carton**

Agir différemment

COA : **Aurélié Brailion**
Coopérations entre acteurs : **Dominique Bernier**

Découvrir de nouvelles méthodes et des expériences originales

Toute l'équipe

Dépenser des difficultés dans la conduite de projets de développement

Ingénierie financière des projets : **Jean-Philippe Jamot** et **Marine Rouhouse**
COA : **Aurélié Brailion**
Dynamiques entrepreneuriales : **Jean-Philippe Jamot**
Coopérations entre acteurs : **Dominique Bernier**
Leader : **Marine Rouhouse**
Conduite de projet : **Anne Carton**
Capitalisation : **Anne Carton**
Mutualisation entre structures : **Anne Carton**
Mise en réseaux : **Patrick Grimault**
Innovation : **Mylène Thou**

Avancer collectivement

Sélection de projets innovants : **Mylène Thou**
Activité et savoir-faire patrimoniaux : **Aurélié Brailion**
Mobiliser des acteurs dans les SAT : **Dominique Bernier**
Foncier forestier : **Patrick Grimault**
Conciergeries de territoire : **Aurélié Brailion**

Produire de nouvelles ressources en partenariat avec la recherche

Mylène Thou

Définir les emplois ou organiser une équipe

Isabelle Bizouard

→ Coordonnées au dos du document

II. Participer à des sessions collectives

OBJECTIFS : se professionnaliser, découvrir, décrypter, partager, approfondir.

FORME PÉDAGOGIQUE : des formations, des temps d'exploration (de pratiques, de méthodes, d'outils) ou des ateliers pour les décideurs (directeurs, élus). Elle est précisée dans chacun des programmes.

INTERVENANTS : experts internes à Cap Rural ou externes. Certaines sont montées en partenariat avec d'autres centres de ressources.

PUBLIC : ingénierie salariée (agents de développement rural, techniciens et chargés de mission aménagement ou développement urbain mobilisés dans les projets territoriaux), élus locaux, société civile, salariés des collectifs porteurs de projet.

CONDITIONS D'ACCÈS : le programme de chaque session précise les modalités de participation.

Territorialisation des sessions (voir p. 5) : si vous êtes intéressés, contactez-nous.

 = Nouveauté en 2017

 = Élu

Enrichir votre métier / votre mandat

1 Poursuivre son parcours dans le développement local après avoir été agent de développement

Passer d'agent à consultant : comprendre le métier, le marché et envisager des collectifs.

2 Poursuivre son parcours hors développement local après avoir été agent de développement

Travailler ses compétences transversales pour rebondir dans d'autres secteurs professionnels.

3 Agent de développement : retrouver le goût de l'animation de terrain

Dépasser la gestion de procédures et travailler sur le terrain dans une posture d'ouverture, d'écoute, d'observation.


4 S'affirmer dans sa mission d'aide à la décision

Construire avec des décideurs une relation de collaboration efficace : valoriser son expertise et faire émerger des priorités en respectant le cadre de travail donné.

5 Renouveler ses techniques d'animation

Les outils fondamentaux pour être à l'aise dans toutes les situations et savoir "embarquer" tous les publics, notamment des élus.

6 Élus : réussir une co-animation ponctuelle ou dans la durée

 Une session pour vous aider à animer des réunions de projet avec des techniciens.

7 Apprendre à gérer son temps

Rendre cohérents par des outils les différents temps de la vie professionnelle pour remplir sereinement ses tâches et ses missions.

8 Repérer ses compétences et les valoriser

Après un appui RH, travailler son CV, sa présence sur les réseaux sociaux et sa présentation lors d'un entretien.

9 Agir dans un nouveau contexte professionnel

Vous changez d'environnement professionnel : les premiers réflexes à adopter pour prendre en main votre poste et continuer à faire du développement.

Dynamiser sa structure / son projet

10 S'outiller pour agir dans la complexité et l'incertitude

Garder sa capacité à participer à un projet qui a de multiples ramifications, de multiples partenaires aux cultures différentes, qui dure...

11 Élus et directeurs : pourquoi avoir des agents de développement et comment les organiser ?

Poser une stratégie d'organisation et de pilotage efficace de l'ingénierie à l'échelle d'une structure ou d'un territoire pour faire du développement local.

12 Comment mobiliser les compétences - aménagement / développement, urbain / rural - pour plus d'efficacité

Trouver des intérêts opérationnels et des modalités concrètes dans les nouvelles formes d'organisations territoriales.

13 Construire des argumentaires pour mieux convaincre
Éléments de méthode pour défendre des propositions, des idées ou des projets.

14 Être stratège pour son projet ou sa structure
Poser un objectif puis définir un plan d'action et les moyens nécessaires, identifier les marges de manœuvre pour saisir les opportunités (financements...).

15 Être opérationnel pour son projet
Améliorer l'adéquation actions/moyens humains, financiers, temporels pour une action en cours ou à venir.

16 Valoriser un projet auprès de décideurs locaux
Informier sans noyer en mettant en valeur les résultats, faire le lien avec les enjeux locaux.

17 Associations : des pistes pour un nouvel élan
Repositionner ses relations et ses services. Trouver des moyens de financements de ses projets, de sa structure. Envisager des mutualisations.

18 Élus : comment concevoir le projet de territoire dans une nouvelle intercommunalité ?
Pour les EPCI, 2017 constitue une année charnière pour partager les atouts et défis à la nouvelle échelle et dépasser le projet de structure.

19 Intercommunalité urbaine et rurale : valoriser les atouts du rural
Alimenter le projet de développement du nouveau territoire avec les ressources et les potentiels de l'espace rural.

20 Élus : nouvelle intercommunalité urbaine et rurale, quelle gouvernance inventer ?
Favoriser l'interconnaissance, construire le sentiment d'appartenance, développer une vision partagée, diffuser la culture communautaire.

21 Concevoir des schémas de services et d'activités pour valoriser des complémentarités
Les outils de la coopération pour inventer des solutions, organiser l'action publique et gagner en efficacité.

22 Comprendre les nouvelles politiques État, Région, Europe pour trouver des financements
Plusieurs temps proposés dans l'année en fonction de l'actualité (SRDEII, contrats Ambition, nouvelle politique d'installation / transmission agricole...).


23 Savoir candidater à un appel à projets
S'organiser, acquérir et développer des compétences pour réussir ses candidatures.

24 Les règles des marchés publics dans un dossier FEADER
Se mettre en conformité des attentes des instructeurs quand on bénéficie d'un financement du FEADER.

25 Sécuriser le montage de mon dossier FEADER
La structure a-t-elle le bon profil pour s'orienter vers ce mode de financement ? Quels sont les pré-requis ? Quels sont les points de vigilance et leviers d'action ?

26 Mobiliser des fonds privés pour financer son projet et/ou sa structure
Diversifier ses sources de financements : une démarche qui nécessite de bâtir une stratégie et de créer des outils.

Faire ensemble

27 Le travail en mode projet
 Apprendre ce mode d'action de base du développement local et savoir convaincre des structures et des acteurs qui n'ont pas cette culture.

28 Construire des projets de développement avec les usagers
Repérer des expériences, des outils et des méthodes en la matière pour faciliter l'émergence de réponses innovantes.

29 Stratégie alimentaire territoriale : mobiliser et faire coopérer les acteurs
Exploration basée sur l'expérience de territoires pré-curseurs.

30 Adapter son management d'équipe ou de projet aux nouveaux contextes
S'approprier des ressources du management pour exercer sa fonction de responsable dans des situations délicates ou problématiques.

31 Osez la coopération transnationale pour des actions locales

Connaître les programmes et les outils. Apprécier l'opportunité de s'engager et disposer des clés pour des partenariats efficaces.

32 Acteurs locaux (publics et privés) : se connaître et collaborer dans un contexte en mutation

Apprendre à repérer les acteurs du développement local, ou se faire connaître comme tel, et à travailler ensemble.

33 Conduire une démarche de coopération entre acteurs ou entre territoires

De A à Z, le déroulé de la méthode pour agir dans l'informel comme dans des partenariats structurés. Les méthodes pour coopérer concrètement.

34 Questionner ses dynamiques de coopération dans le temps

Prendre du recul sur ses partenariats en cours, les évaluer, préparer leur renouvellement ou leur abandon.

35 Morcellement du foncier forestier : des outils pour gérer et mobiliser la ressource en bois

Transfert du chantier émergent foncier forestier : les pistes d'action dégagées par le groupe régional animé par Cap Rural.

36 Comprendre le SRADDET et participer à son élaboration

La Région et les collectivités ont trois ans pour élaborer ces nouveaux schémas de planification. Pour quoi, avec qui et comment ?

Encourager l'entrepreneuriat

37 Création d'activités collectives ou collaboratives : comprendre ces initiatives pour mieux se positionner et les accompagner

Entrepreneuriat collectif + développement local : raisonner l'organisation des activités, la gouvernance et le modèle économique pour pérenniser les initiatives.

38 Faire émerger des porteurs projets

Agent de développement : détecter, rendre visible des porteurs de projet et comprendre le cheminement d'un acteur individuel ou collectif, privé ou public, pour qu'il endosse ce rôle.

39 Adapter son accompagnement aux porteurs de projets collectifs

Ajuster sa démarche et sa posture pour capter ces nouveaux entrepreneurs sur son territoire et les accompagner.

40 Financer les projets et les porteurs de projets

Découvrir des financements privés et publics pour ses projets de développement ou les dynamiques entrepreneuriales.

Actualiser sa vision

41 Être créatif et susciter la créativité

Un état d'esprit et des astuces pour renouveler sa vision du territoire et ses modalités d'actions.

42 Changer et surmonter les crises par l'intelligence collective



Présentation des réflexions, résultats et outils issus du projet de recherche PSDR4 SAGACITÉ.

43 L'innovation au service du développement rural

Innovation et projet innovant : définition et processus de l'innovation, conditions favorables et accompagnement adapté.

44 Définir des critères de sélection de projets innovants

Construire des critères et une grille de sélection des projets et en définir les modalités d'usage dans le cadre d'un programme ou d'un appel à projet.

45 Élus : quel est votre rôle dans l'innovation ?



À travers l'exploration de différentes expériences, identifier comment soutenir l'émergence et la pérennisation des projets innovants sur son territoire.

46 Tester en réel une nouvelle idée, un nouveau projet

De l'intérêt du prototypage pour concevoir un projet de développement et pour le recalibrer en fonction des évolutions du terrain.

47 Savoir repérer les signaux faibles sur son territoire

En continu, apprendre à détecter les changements en cours (territoire, initiatives, besoins, méthodes, acteurs...) et à les intégrer dans sa pratique.

Construire de nouveaux services / de nouvelles activités

48 La boîte à outils pour créer une conciergerie de territoire

Transfert du chantier émergent conduit par Cap Rural et la CRESS : les différents modèles, la démarche, les modèles économiques.

49 Développer de nouvelles activités à partir des ressources et des besoins du territoire

Des projets d'aménagement, de nouvelles infrastructures, des besoins non satisfaits, des ressources à mieux valoriser... Comment s'y prendre pour analyser ces potentiels et construire des offres d'activités avec les acteurs locaux.

50 Faire émerger de nouvelles activités dans des bâtiments vacants en rural et en urbain



Être à l'écoute des envies et besoins, identifier des potentiels d'activités économiques à développer, construire avec les acteurs locaux des scénarios d'activités... Une session d'échanges entre agents du rural et de la politique de la ville.

51 Économie collaborative : comprendre les dynamiques et découvrir des réalisations

Les caractéristiques de ces nouveaux entrepreneurs. Les opportunités pour les territoires ruraux. Leur ancrage local.

52 Accompagner les entrepreneurs de l'économie collaborative

Leurs compétences et difficultés. Les dynamiques d'évolution des entreprises. L'articulation avec les acteurs locaux. Leurs besoins d'accompagnement.

53 Habitat participatif : construire ou accompagner des projets

Des projets de construction ou de réhabilitation de logements en habitat participatif pour résoudre des problèmes d'accès au foncier, de redynamisation de centre-bourg, de vieillissement de la population...

54 Déployer des services à la population

Découvrir des expériences, dont certaines utilisent des outils numériques, pour répondre aux besoins des populations et maintenir des services malgré la diminution des moyens.

Agir avec Leader

55 Défendre les atouts et la valeur ajoutée Leader : se construire des argumentaires

Se préparer pour expliquer le programme Leader dans cette période de recomposition territoriale et mobiliser de nouveaux partenaires.

56 L'évaluation du programme Leader : monter un dispositif d'évaluation opérationnel

Des outils et méthodes pour construire une évaluation utile à la conduite du programme.

57 Élus et membres privés des comités de programmation : quels intérêts et quelles particularités de Leader ?



S'approprier le programme Leader : fonctionnement, enjeux, cadre d'intervention, obligations et effets leviers sur le territoire.

58 Coopérer dans Leader: amorcer les dynamiques de coopération (Niveau 1)

Poser les bases de la coopération Leader afin d'amorcer les dynamiques de coopération.

59 Coopérer dans Leader : de l'offre de coopération à la première rencontre (Niveau 2)

Des premières lignes de l'offre de coopération à une première mission préparatoire efficace avec les partenaires.

60 Coopérer dans Leader : de la première rencontre à la co-construction du projet de coopération (Niveau 3)

Organiser, officialiser et donner vie au partenariat et piloter le projet de coopération.

61 L'anglais au service du projet de coopération Leader

Apprendre les bases de l'anglais technique utiles à la coopération transnationale.

III. Participer à des événements

Des manifestations organisées par l'équipe de Cap Rural, parfois en partenariat, pour favoriser les échanges d'expériences et l'information.

Innov'Rural 2017

Économie : ça bouge en rural !

La journée annuelle du réseau rural sera précédée dans l'année de deux conférences.



2nd forum Leader Auvergne-Rhône-Alpes

Pour continuer à co-construire des outils communs et échanger des expériences.



Alimentation et territoire

Un temps d'information pour découvrir des travaux du réseau national pour un projet alimentaire territorial (Rn PAT) et les premiers résultats des projets de recherche PSDR4 (FRUGAL et SYAM).



Une série de conférences sur le FEADER

Les mesures du PDR, le montage du dossier de demande, les exigences du FEADER...



Journée régionale de l'ingénierie territoriale

Une journée organisée pour la 4^e année consécutive par Cap Rural et les centres de ressources de la région.



Les sessions d'Aradel qui sont complémentaires et peuvent vous intéresser :

- **De l'idée à l'action** : décortiquer les processus qui conduisent les acteurs à agir sur les leviers de l'économie de proximité. *Formation, 3/4 avril.*
- **Les start Up de territoire pour créer les activités de demain.** *Journée d'échanges d'expériences, 16 février.*
- **L'achat public d'innovation au service de son territoire.** *Journée d'échanges d'expériences, 18 mai.*
- **Développer et animer son réseau professionnel.** *Formation, 13 mars et 10 avril.*
- **Utiliser les cartes heuristiques pour structurer ses idées.** *Atelier pratique, 16 octobre.*
- **Initiation aux réseaux sociaux, à leurs pratiques et à leurs usages.** *Atelier pratique, 16 mars.*
- **Conserver, organiser et partager ses sites favoris avec Netvibes.** *Atelier pratique, 11 avril.*

Tableau récapitulatif des événements et des sessions collectives

Titres	N°	Dates
Coopérer dans Leader : amorcer les dynamiques de coopération (N1)	58	5 janvier
Être créatif et susciter la créativité	41	19 janvier
Adapter son management d'équipe ou de projet aux nouveaux contextes	30	Session 2 jours : 25 et 26 janvier
Repérer ses compétences et les valoriser	8	2 février ou 17 février ou 7 avril ou 9 juin
Défendre les atouts et la valeur ajoutée Leader : se construire des argumentaires	55	14 février
Financer les projets et les porteurs de projet (3 financements différents présentés)	40	28 février - 21 mars - 14 septembre
S'affirmer dans sa mission d'aide à la décision	4	3 mars
Élus et membres privés des comités de programmation : quels intérêts et quelles particularités de Leader ?	57	14 mars - Autres dates à venir
Innov'Rural (conférence introductive)		20 mars
Création d'activités collectives ou collaboratives : comprendre ces initiatives pour mieux se positionner et les accompagner	37	30 mars
Acteurs locaux (publics et privés) : se connaître et collaborer dans un contexte en mutation	32	31 mars ou 5 juillet ou 6 octobre ou 15 décembre
Construire des argumentaires pour mieux convaincre	13	5 avril
L'évaluation du programme Leader : monter un dispositif d'évaluation opérationnel	56	Session 2 jours : 6 avril et 13 juin
L'anglais au service du projet de coopération Leader	61	10 et 11 avril
Élus : nouvelle intercommunalité urbaine et rurale, quelle gouvernance inventer ?	20	11 avril
Conduire une démarche de coopération entre acteurs ou entre territoires	33	12 avril
S'outiller pour agir dans la complexité et l'incertitude (4 thèmes différents traités)	10	27 avril - 15 mai - 29 mai - 16 juin
Le travail en mode projet	27	Session 2 jours : 2 et 3 mai
Être opérationnel pour son projet	15	4 mai
Poursuivre son parcours hors développement local après avoir été agent de développement	2	5 mai
Les règles des marchés publics dans un dossier FEADER	24	11 ou 12 mai
Développer de nouvelles activités à partir des ressources et des besoins du territoire	49	11 mai ou 9 novembre
Habitat participatif : construire ou accompagner des projets	53	16 mai
Apprendre à gérer son temps	7	Session 3 jours : 16-17 mai et 29 juin
Construire des projets de développement avec les usagers	28	17 mai
Élus : comment concevoir le projet de territoire dans une nouvelle intercommunalité ?	18	18 mai
Mobiliser des fonds privés pour financer son projet et/ou sa structure	26	19 mai
Poursuivre son parcours dans le développement local après avoir été agent de développement	1	22 mai
Économie collaborative : comprendre les dynamiques et découvrir des réalisations	51	23 mai
Coopérer dans Leader : de l'offre de coopération à la première rencontre (N2)	59	30 mai
Innov'Rural (conférence introductive)		6 juin
Élus : réussir une co-animation ponctuelle ou dans la durée	6	8 juin
Définir des critères de sélection de projets innovants	44	9 juin
Élus : quel est votre rôle dans l'innovation ?	45	14 juin ou 21 juin ou 28 juin

Titres	N°	Dates
Faire émerger des porteurs projets	38	20 juin
Savoir candidater à un appel à projets	23	22 juin
Changer et surmonter les crises par l'intelligence collective	42	23 juin
Associations : des pistes pour un nouvel élan	17	26 juin
Agent de développement : retrouver le goût de l'animation de terrain	3	27 juin
Stratégie alimentaire territoriale : mobiliser et faire coopérer les acteurs	29	29 juin
Tester en réel une nouvelle idée, un nouveau projet	46	6 juillet
Savoir repérer les signaux faibles sur son territoire	47	7 juillet
Être stratège pour son projet ou sa structure	14	5 septembre
Élus et directeurs : pourquoi avoir des agents de développement et comment les organiser ? (3 sessions pour des publics différents)	11	7 - 15 - 22 septembre
Innvo'Rural 2017 (événement principal)		8 septembre
Agir dans un nouveau contexte professionnel	9	11 septembre
Accompagner les entrepreneurs de l'économie collaborative	52	12 septembre
Valoriser un projet auprès de décideurs locaux	16	19 septembre
Osez la coopération transnationale pour des actions locales	31	21 septembre
Déployer des services à la population	54	26 septembre
Comprendre le SRADDET et participer à son élaboration	36	27 septembre
Coopérer dans Leader : de la première rencontre à la co-construction du projet de coopération (N3)	60	3 octobre
Comment mobiliser les compétences - aménagement / développement, urbain / rural - pour plus d'efficacité	12	10 octobre
La boîte à outils pour créer une conciergerie de territoire	48	13 octobre
Renouveler ses techniques d'animation	5	Session 4 jours : 16-17 octobre et 16-17 novembre
L'innovation au service du développement rural	43	Session 2 jours : 24 octobre et 21 novembre
Questionner ses dynamiques de coopération dans le temps	34	14 novembre
Intercommunalité urbaine et rurale : valoriser les atouts du rural	19	24 novembre
Adapter son accompagnement aux porteurs de projets collectifs	39	Session 2 jours : 27-28 novembre
Concevoir des schémas de services et d'activités pour valoriser des complémentarités	21	28 novembre
4 ^e journée régionale de l'ingénierie territoriale		30 novembre
Alimentation et territoire		5 décembre
Faire émerger de nouvelles activités dans des bâtiments vacants en rural et en urbain	50	14 décembre
Comprendre les nouvelles politiques État, Région, Europe pour trouver des financements	22	Plusieurs dates dans l'année
Sécuriser le montage de mon dossier FEADER	25	Programmation en cours
Morcellement du foncier forestier : des outils pour gérer et mobiliser la ressource en bois	35	Programmation en cours
Conférences FEADER		Programmation en cours
2 nd forum Leader Auvergne-Rhône-Alpes		Programmation en cours

Sigles et acronymes

ADIR : Agence de diffusion et d'information rurales

ARADEL : Association Rhône-Alpes des professionnels du développement économique local

CIEDEL : Centre international d'études pour le développement local

COA : Construction d'offres d'activités

COORACE : fédération nationale de l'économie sociale et solidaire

CRESS : Chambre régionale de l'économie sociale et solidaire

CR.DSU : Centre de ressources et d'échanges pour le développement social urbain

EPLEFPA : Établissement public local d'enseignement et de formation professionnelle agricole

FEADER : Fonds européen agricole pour le développement rural

GAL : Groupe d'action locale

Leader : Liaison entre actions de développement de l'économie rurale

PSDR : Pour et sur le développement rural

SAT : Stratégie alimentaire territoriale

SRADDET : Schéma régional d'aménagement, de développement durable et d'égalité des territoires

Conception et rédaction : *Cap Rural*

Conception graphique : *Stéphane Pascalis*

Mars 2017

DIE



Anne Carton
Direction et appuis
méthodologiques à la conduite
de projets et à la capitalisation
direction@caprural.org
04 75 22 14 89



Isabelle Bizouard
Emplois et métiers d'agents
de développement
emploisetmetiers@caprural.org
04 75 22 14 89



Geneviève Ganivet
Formations sur les métiers et les
pratiques du développement rural
ingenieriedeformation@caprural.org
04 75 22 14 89



David Chomentowski
Veille et communication
veille.information@caprural.org
04 75 22 14 89

BOURG-LÈS-VALENCE



Patrick Grimault
Mises en réseaux et sujets émergents
reseaux.emergence@caprural.org
04 75 82 90 49



Aurélie Brailion
Dynamiques territoriales
de créations d'activités –
Construction d'offres d'activités (COA)
construction.activite@caprural.org
04 75 61 01 26



Jean-Philippe Jamot
Dynamiques entrepreneuriales
de créations d'activités et ingénierie
financière des projets
agriruralite@caprural.org
04 75 80 16 06



Carine Lantheaume
Responsable administrative
administration@caprural.org
04 75 83 02 10



Mylène Thou
Valorisations des recherches
et innovations
valorisations.innovations@caprural.org
04 75 78 17 15

LYON



Dominique Bernier
Coopérations entre acteurs
cooperationsentreacteurs@caprural.org
04 27 86 13 52



Marine Rouchouse
Europe et développement rural
europa.devrural@caprural.org
04 72 72 49 76