

Mobiliser les ressources humaines internes dans la phase d'élaboration du projet de territoire

Pourquoi cette session ?

Dans les intercommunalités, le projet de territoire permet d'impulser et d'accompagner des dynamiques de développement territorial et de développement local. L'élaboration de ce projet est un temps fort pour analyser les logiques locales, les enjeux du territoire et de ses acteurs et pour se doter d'un projet volontariste pour l'avenir.

S'il n'existe pas une méthode unique pour élaborer un projet de territoire, la mobilisation des ressources humaines internes présente de multiples avantages :

- Leur connaissance du terrain, leurs expertises métier et leurs réseaux de contacts qui sont de véritables atouts pour alimenter la conduite des travaux
- Cette approche favorise le pragmatisme, l'opérationnalité, l'appropriation du projet et en facilitera la mise en œuvre
- Cette mobilisation contribue à la motivation des élus et du personnel ainsi qu'à la construction d'une culture partagée (entre élus, entre élus et techniciens, entre services)

La session vise à outiller les participants pour mobiliser efficacement les ressources – et compétences – internes de la collectivité dans la fabrique du projet de territoire.

Une session pour qui ?

Cette journée de travail et de réflexion est réservée en priorité à des personnes en responsabilité ou moteur pour travailler à l'élaboration d'un projet de territoire :

- Élus communautaires et communaux
- DGS, DGA, directeurs et responsables de services
- Agents et techniciens de l'intercommunalité

La mobilisation au sein de l'EPCI d'un binôme ou trinôme pour participer à cette session serait un plus pour se doter d'une vision partagée et faire levier en interne

Programme

- Distinguer projet de territoire, projet communautaire et projet de service
- Revisiter la manière de fabriquer les projets de territoire
- Partager les contraintes, difficultés, freins pressentis ou observés pour la mobilisation des ressources humaines internes ; objectiver la situation réelle au regard des freins exprimés ; rechercher des solutions pour pallier ces contraintes ou freins
- Découvrir des modalités, méthodes, outils permettant de mobiliser les ressources internes :
 - Focus sur les compétences requises et les fiches de poste ou de mandat
 - Organisation de la gouvernance
 - Travail interne en mode projet, en collaboratif et en transversal et relations avec l'ingénierie externe
- Consolider une démarche (méthodes et outils) en fonction de sa situation et de son contexte

Intervenants

- Témoignage : intervenant à préciser
- Animation : Isabelle Bizouard, Mission Emplois et Métiers d'agents de développement, Cap Rural

En pratique

- Mardi 9 octobre 2018 de 9h30 à 17h – Givors (69)
- 12 participants maximum. Date limite d'inscription : 28 septembre 2018
- Participation soumise à la cotisation annuelle à Cap Rural ([télécharger le bulletin de cotisation](#))
- Contact : Dominique Bernier, 04 27 86 13 52 / 06 66 46 62 76 cooperationsentreacteurs@caprural.org