SESSION D'EXPLORATION

Manager le changement dans les (nouvelles) organisations

Pourquoi cette session ?

Les contextes de travail et les métiers de l'ingénierie territoriale connaissent des changements profonds qui impactent l'action, le fonctionnement et les modes de travail dans les structures tant publiques que privées.
Face à ces réalités, les équipes en place sont collectivement confrontées à la nécessité de prendre de nouvelles marques, s'adapter voire revisiter leurs pratiques pour retrouver des marges de manœuvre tant au sein de leur organisation ou structure que dans la conduite de leurs projets, leurs partenariats, leurs coopérations.
A travers des processus de conduite ou de management du changement, il devient possible de :

→ Prendre en compte et même anticiper les effets du changement et agir pour se (re)mobiliser et (re)mobiliser ses collaborateurs, ses collègues, ses partenaires

→ (Re)penser des nouveaux modes de travail et (re)donner du sens à l'action des managers et des agents de développement

Une session pour qui ?

→ Vous êtes responsable des ressources humaines, en situation d'anticiper ou de conduire les processus de changement au sein de votre organisation

→ Vous êtes manager d'équipe, confronté à des situations de changement (passées ou à venir) et chargé d'accompagner voire « emmener » votre équipe dans cette évolution

→ Vous êtes agent de développement, chargé de conduire des projets partenariaux dans un contexte instable ou évolutif

Une vigilance particulière sera portée à la constitution du groupe de stagiaires : en cas d'inscription de plusieurs collaborateurs d'une même équipe, nous examinerons avec vous les modalités optimales de votre participation compte tenu de la situation et des attendus. Un questionnaire permettant de cerner les besoins et attentes sera proposé aux inscrits.

Programme

En s'appuyant sur l'expérience opérationnelle et des situations concrètes vécues par les participants, cette session propose :

→ D'analyser - pour mieux les comprendre et les anticiper - les mécanismes induits par le changement, pour soi-même et pour les équipes ou les organisations

→ D'explorer les modalités et outils à privilégier pour conduire le changement

Cette journée vise à outiller les participants pour :

→ Cerner les caractéristiques du changement et de ses impacts

→ Décrypter les logiques de « résistances au changement » et de « difficultés à changer »

→ S'approprier les éléments clés de la conduite de changement et identifier des axes de travail

→ Engager une stratégie de conduite de changement et communiquer efficacement sur ces phases

Intervenant

→ Louis Estève - consultant formateur, membre d'Elycoop - est spécialiste des ressources humaines et accompagne les organisations, les directions et les équipes pour appuyer le recrutement de collaborateurs, dynamiser les collectifs, mener des projets en commun, renforcer les collaborations, faciliter le changement…

En pratique

→ Le mardi 3 juillet 2018 de 9h30 à 17h – Lyon (69)

→ 12 participants maximum ; inscription en ligne avant le 15 juin 2018

→ Session soumise à la cotisation annuelle à Cap Rural (télécharger le bulletin de cotisation)

→ Contact : Dominique Bernier, 06 66 46 62 76, cooperationsentreacteurs@caprural.org

Cap Rural est cofinancé par l'UNION EUROPÉENNE dans le cadre du FEADER.